



2017

Verklaring duurzaamheid

De SABCA groep zet zich ervoor in dat haar bedrijfsactiviteiten bijdragen tot een duurzame wereld met respect voor het milieu, het welzijn van werknemers en de rechten van individuen. De wil om veiligheid en gezondheid op het werk, alsook milieuzorg te promoten is stevig verankerd in de filosofie van de SABCA groep. SABCA gelooft dat de promotie van veiligheid en gezondheid op het werk en milieuzorg gedragen moeten worden door zowel het management, de techniek als human resources.

SABCA wenst haar inspanningen om deze doelstellingen te bereiken op een transparante manier te communiceren. Deze Verklaring duurzaamheid bevat de informatie die vereist is conform Richtlijn 2014/95/EU betreffende niet-financiële rapportering, omgezet in het Belgisch recht door de Wet van 3 september 2017 betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote vennootschappen en groepen en zoals opgenomen in Artikel 96, § 4 van het Wetboek van Vennootschappen.

De SABCA groep heeft maatregelen ondernomen teneinde een veilige en gezonde werkomgeving te verzekeren, het milieu te beschermen en natuurlijke grondstoffen te behouden. Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste maatregelen die reeds werden genomen.

Het jaarlijks actieplan opgesteld door de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk (IDPB) beoogt de veiligheid op de werkvloer verder te verbeteren, op basis van de ervaring van het verleden en onze ambitie om een nog veiligere werkplaats te creëren in de toekomst. Voor een gedetailleerde omschrijving van de vier verbeterpijlers van dit plan verwijzen we naar pagina 13 van het jaarverslag 2017.

In 2017 werden de preventieteams uitgebreid met zowel menselijke middelen als materieel.

SABCA streeft ernaar de ISO 45001 certificering (Managementsystemen voor gezond en veilig werken) te behalen en bereid zich daarop voor. De maatregelen vereist teneinde een ISO 45001 certificering te verkrijgen zullen de veiligheid voor werknemers verbeteren, de risico's op de werkvloer verminderen en betere en veiligere werkvoorwaarden creëren.

We hebben acties gelanceerd voor een rationeler energieverbruik. Beheerssystemen werden opgezet om het energieverbruik van onze verwarmingscentrales te verminderen. Ons elektriciteitsverbruik wordt strikt beheerd. Het gebruik van intelligente verlichting van de nieuwste generatie draagt verder bij tot de beperking van het verbruik van elektriciteit. Recent zijn we begonnen met studies naar de mogelijkheden om hernieuwbare energie te produceren, met als doel onze sites uit te rusten met fotovoltaïsche panelen en met warmte-krachtcentrales.



In 2017 heeft Leefmilieu Brussel (BIM) de milieu-en exploitatievergunning voor de SABCA site in Brussel verlengd voor een periode van 15 jaar. Deze verlenging getuigt van het vertrouwen van de Brusselse overheid in de bedrijfsactiviteiten van de SABCA groep en onze vooruitgang in het gebruik van milieuvriendelijke technologieën en methoden.

Als gevolg van de vervanging van onze neutralisatie-installatie door een moderne installatie van de nieuwste generatie kunnen wij zuiverder afvalwater lozen. Door onze afvalsoringsmethoden aan te scherpen hebben wij het percentage van gerecycleerd afval aanzienlijk kunnen verhogen.

De SABCA groep zal zich inspannen om de acties en maatregelen die reeds genomen werden verder op elkaar af te stemmen en uit te werken en een alomvattend en samenhangend beleid te ontwikkelen op het vlak van milieuzorg, sociale aangelegenheden en personeelsaangelegenheden. Voorts heeft de SABCA groep ambitie om beleid te ontwikkelen op het gebied van respect voor mensenrechten, anti-corruptie en omkoping.

In 2017 heeft de SABCA groep de implementatie van het strategisch actieplan "Project of the Century" gelanceerd om de dynamiek, winstgevendheid en het concurrentievermogen van de SABCA groep te herstellen. Om deze reden was 2017 een overgangsjaar. De organisatie werd gherdefinieerd om de taken en verantwoordelijkheden van alle medewerkers beter af te bakenen. Op alle niveaus van de SABCA Groep, met inbegrip van het Senior Management Team, werden nieuwe personen en competenties aangeworven. Het operationeel beheer van de vier SABCA-vestigingen (Brussel, Gosselies, Lummen en Casablanca) werd onder één enkel managementteam gegroepeerd. Dit proces, welk een strategische prioriteit van de SABCA groep is, heeft belangrijke veranderingen binnen de organisatie en op operationeel niveau met zich meegebracht. Gelet op de veranderende omgeving, samen met de relatief kleine omvang van de SABCA groep en haar beperkte human resources, zag de SABCA groep geen andere mogelijkheid dan de ontwikkeling van de gecoördineerde en uitgewerkte beleidslijnen en KPI frameworks zoals hierboven omschreven uit te stellen.

De raad van bestuur benadrukt het belang dat hij hecht aan de ontwikkeling van een coherent en alomvattend beleid, volledig gedragen binnen de SABCA groep, op de vlakken van milieuzorg, sociale aangelegenheden en personeelsaangelegenheden, respect voor mensenrechten, anti-corruptie en omkoping. In 2018 zullen de nodige stappen ondernomen worden teneinde dit beleid en de gepaste KPI frameworks te ontwikkelen. De SABCA groep zal hierover op transparante wijze rapporteren conform Artikel 96, § 4 van het Wetboek van Vennootschappen in haar jaarverslag dat gepubliceerd zal worden in 2019.